



## Assemblée générale annuelle de la FCA 2025

25 février, 8 h 30 – 12 h 00

Commandité par:



### Notes de synthèse : Aperçu de l'atelier sur la planification de la relève et la prochaine génération d'agriculteurs

Cet atelier portait sur un défi majeur pour l'agriculture canadienne : on estime qu'environ 1 billion de dollars en actifs agricoles seront transférés à la prochaine génération dans la prochaine décennie, alors que moins de 25 % des exploitations possèdent un plan de relève écrit. Les panélistes ont souligné les possibilités offertes par cette transition, d'autant plus que la demande alimentaire mondiale devrait augmenter de 70 % d'ici 2050. Ils ont aussi insisté sur les risques, la complexité et les enjeux émotionnels qui accompagnent la transmission d'une ferme familiale.

#### Ressources supplémentaires

MNP Opti-TRANSITION: <https://www.mnp.ca/fr/clients/agriculture/opti-transition>

Gestion agricole du Canada (GAC): <https://fmc-gac.com>

FAC Parlons de transfert: <https://www.fcc-fac.ca/fr/ressources/parlons-de-transfert>

**Modérateur:** Trevor Maclean (Associé, chef national de TransitionSMART, MNP)

**Conférencier principal:** JP Gervais (Vice-président directeur, Stratégie et impact, et économiste en chef, FAC)

#### Panélistes:

- Ryan Kehrig, chef national, Fiscalité agricole, MNP
- Heather Watson, directrice générale, Gestion agricole du Canada
- Leighton Kolk, producteur, Kolk Farms Ltd. (Alb.)
- Julie Bissonnette, productrice et présidente de la Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec

#### Points clés

#### Communications

Une communication structurée et régulière est essentielle à la réussite de la transmission d'une exploitation agricole. Les intervenants recommandent de programmer des rencontres familiales « type conseil d'administration », de consigner par écrit les



responsabilités de chacun et de définir des protocoles clairs pour la prise de décision. Ils ont noté que les conflits surviennent souvent en raison de différences générationnelles ou de l'exclusion de membres de la famille non impliqués dans l'exploitation, soulignant ainsi l'importance de la transparence et d'un dialogue inclusif.

### **Planification et gestion**

Les panélistes ont insisté sur la nécessité d'établir des structures de gouvernance officielles, comme un plan de relève écrit, des conventions d'actionnaires et des rôles de leadership bien définis. Ils encouragent le recours à des experts professionnels pour gérer des aspects complexes, notamment les règles fiscales sur les gains en capital et les solutions de financement. Les jeunes agriculteurs bénéficient souvent d'expériences hors ferme, acquérant ainsi de nouvelles compétences et une perspective élargie avant de revenir pour assumer davantage de responsabilités. Le modèle RACI (Responsible, Accountable, Consulted, Informed) a été mentionné comme outil utile pour clarifier le rôle de chacun dans diverses prises de décision.

### **Obstacles à la transition**

L'accès au capital et la hausse des valeurs foncières peuvent dissuader les jeunes agriculteurs qui n'ont pas les moyens de racheter les parts des propriétaires sur le point de prendre leur retraite. Les producteurs plus âgés peuvent hésiter à céder le contrôle en raison de liens affectifs ou de préoccupations liées à leur sécurité financière. Les différends familiaux, particulièrement lorsque des frères et sœurs non agricoles s'attendent à une part plus importante des biens, risquent de s'intensifier s'ils ne sont pas abordés tôt et en toute transparence. Les panélistes ont souligné l'importance d'une communication honnête, d'une planification successorale claire et d'une collaboration continue avec des conseillers pour surmonter ces enjeux.